



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดลใช้คำนิยมตามองค์กรแม่ M-A-H-I-D-O-L (Mastery - Altruism - Harmony - Integrity - Determination - Originality - Leadership) และประกาศใช้ วัฒนธรรมองค์กร TrOpMED (Transformation and Innovation - Open and Globally Connected - Multidisciplinary - Embracing Creativity and Entrepreneurship - Data-Driven Decision) เป็นหลักในการพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่วิสัยทัศน์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีความภาคภูมิใจและขอขอบคุณสำหรับการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อน องค์กรด้วยระบบคุณภาพที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และมุ่งสู่การเป็นหนึ่ง ในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อนตามวิสัยทัศน์สืบไป

รศ. นพ.วีระพงษ์ ภูมิรัตนประพิณ
คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
มหาวิทยาลัยมหิดล

ลักษณะองค์กร

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด มหาวิทยาลัยมหิดล ก่อตั้งโดย ศ. นพ. จ๋าลอง และ ศ. พญ. คุณหญิงตระหนักจิต หาริณสุด เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2503 ตามพระราชกฤษฎีกา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 77 ตอนที่ 28 วันที่ 5 เมษายน 2503 ความว่า “โดยที่สมควรรวบรวมความรู้เรื่องอายุรศาสตร์เขตร้อนโดยละเอียดแก่บรรดาแพทย์ทั้งหลาย ตลอดจนทำการศึกษาวิจัย เพื่อความก้าวหน้าของวิทยาศาสตร์การแพทย์เกี่ยวกับโรคเขตร้อนแห่งประเทศไทย” ซึ่งคณะฯ ได้ยึดถือเป็นพันธกิจหลักโดยมีเข็มมุ่งด้านงานวิจัยโรคเขตร้อนมาโดยตลอด ปัจจุบันส่วนงาน ประกอบด้วย 11 ภาควิชา 1 โรงพยาบาล 5 สำนักงานสนับสนุน และ 5 ศูนย์ความเป็นเลิศ โดยคณะเวชศาสตร์เขตร้อนมีความมุ่งมั่นจะเป็น World Leader in Tropical Medicine

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในสถาบันชั้นนำของโลกด้านเวชศาสตร์เขตร้อน
พันธกิจ : นำส่วนงานสู่ความเป็นเลิศระดับสากลด้านการวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการและสุขภาพ

สมรรถนะหลัก : ส่วนงานเป็นผู้นำและมีความเชี่ยวชาญในการวิจัยโรคเขตร้อนในหลากหลายสาขา มีบุคลากรและงานวิจัยที่ครบวงจรภายในส่วนงาน ตั้งแต่งานวิจัยวิทยาศาสตร์ระดับอนุพันธุศาสตร์จนถึงนวัตกรรมสู่ระดับชุมชน สร้างองค์ความรู้จนนำมาใช้เป็นพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน การให้บริการทางการแพทย์และบริการวิชาการด้านโรคเขตร้อน



สิ่งสำคัญที่มีผลต่อวิธีการดำเนินงาน

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มีความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับของคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และบุคลากรสังกัดองค์กรต่างประเทศทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจในขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์ ความเชื่อมั่นต่อผู้บริหาร ต่อระบบคุณภาพ ที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ ใช้นวัตกรรมศาสตร์ในการจัดการกับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ มีการ

สร้างสรรค์นวัตกรรม องค์กรมีกระบวนการเพื่อใช้รับฟังลูกค้าและนำความต้องการ คาดหวังของลูกค้ามาปรับปรุง รวมถึงการสร้างนวัตกรรมบริการเพื่อสร้างความผูกพัน บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยความเข้าใจในเนื้องานและระบบงานที่ถูกออกแบบโดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในการดำเนินงานทุกพันธกิจ

ความท้าทายสำคัญที่องค์กรเผชิญ

1.ด้านธุรกิจ

- Pedagogical Platform การมีหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ที่มุ่งผู้เรียนเป็นสำคัญและมีการออกแบบให้เข้ากับพฤติกรรมการเรียนรู้ที่เปลี่ยนไป
- Health Services ปริมาณผู้ป่วยโรคเขตร้อนของโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนลดลงอย่างต่อเนื่อง

2.ด้านปฏิบัติการ

- Digital Data Processing ขาดการจัดเก็บข้อมูล การวัด การวิเคราะห์ที่เพียงพอเพื่อการตัดสินใจ และการจัดการความรู้ภายในส่วนงาน
- Digital Marketing and effective PR ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ทำให้หลักสูตร ผลงานวิจัยและโรงพยาบาลไม่เป็นที่รู้จัก

3.ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- Research to Innovation การพัฒนางานวิจัยในเชิงพาณิชย์และต่อยอดไปสู่การเป็น Entrepreneurship

4.ด้านบุคลากร

- Workforce Resilience and Attitude ทักษะคิดและการปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานเพื่อรองรับเทคโนโลยี
- Disruptive Change IT Literacy ของบุคลากรยังไม่เพียงพอต่อเทคโนโลยี และการให้บริการที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบก้าวกระโดด



บุคลากร

คณะวิทยาศาสตร์เขตร้อน ใช้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เป็นหลักสำคัญ ในการดำเนินการด้านบุคลากร ตั้งแต่การคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงาน ในองค์กร มีการสื่อสารให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายและทิศทาง ของคณะวิทยาศาสตร์เขตร้อน รวมถึงการเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร โดยการจัดทำโปรแกรมดูแลบุคลากรใหม่ มีพี่เลี้ยงให้ คำแนะนำ มีวางแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตามสายงาน รวมถึงการจัดทำแผนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากรตามอายุงาน คณะวิทยาศาสตร์เขตร้อนใช้แผนยุทธศาสตร์ ที่มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่วิสัยทัศน์

การใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาขับเคลื่อนองค์กรทำให้คณะ วิทยาศาสตร์เขตร้อนจัดการกับความท้าทายและอุปสรรคที่องค์กรต้องเผชิญ และเป็นการยกระดับคุณภาพของทุกด้านในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการบริหาร การวิจัย หรือการสอน คุณค่าที่เราได้รับคือการสร้างกรอบการ ทำงานที่ชัดเจน เพิ่มประสิทธิภาพ และส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความเป็นมาตรฐานสูงขึ้น การพัฒนาระบบการวิจัยที่แต่เดิมมีความเข้มแข็งอยู่แล้ว ให้มีรากฐานที่ แข็งแรงขึ้น ปิดจุดอ่อนและจุดแข็งของกระบวนการ เพื่อสร้างความยั่งยืน ในการเป็นองค์กรวิจัยที่มีมาตรฐานสูงและการเข้าสู่การสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ทำให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายและเสริมสร้างความเป็นเลิศให้กับองค์กรได้ ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จของการนำเกณฑ์มาใช้

คณะวิทยาศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

420/6 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 66 (0) 2354-9100-4, 66 (0) 2306-9100-9

แฟกซ์: 66 (0) 2 354 9139

E-mail: tmwww@mahidol.ac.th